



## Payfit noue une série D à 90 M€ auprès de ses investisseurs historiques

La scale-up veut s'imposer comme le leader européen de la gestion RH pour les PME d'ici 2023.



Payfit réunit en une seule fois le montant qu'elle a levé depuis sa création, en 2016. Après trois tours de table, respectivement de 5 M€ (2016), 14 M€ (2017), et 70 M€ (2019), la scale-up qui veut s'imposer comme le leader européen de la gestion RH pour les PME d'ici 2023 finalise une série D de 90 M€. L'opération a été menée auprès des investisseurs historiques : Eurazeo Growth et le fonds Large Venture de Bpifrance – entrés tous deux en 2019 – ainsi que les soutiens de la première heure, à savoir Accel, Frst et Xavier Niel.

Indéniablement, Payfit trouve ici les moyens de porter haut et fort ses ambitions : poursuivre le développement de sa solution RH, consolider son offre existante et accompagner sa croissance en recrutant plus de 250 personnes cette année (elle en emploie actuellement 550 entre ses bureaux de Paris, Barcelone, Berlin et Londres). A l'heure qu'il est, Payfit travaille déjà avec 5 000 PME en Europe, dont 4 000 dans l'Hexagone. Son logiciel, en mode Saas, a vocation à faciliter la gestion de la paie et des ressources humaines au sens large. Elle a été enrichie, au fil de l'eau, avec de nouvelles fonctionnalités (notes de frais, paie, déclarations sociales, absences et congés, notes de frais, on-boarding de nouveaux collaborateurs, ...) Crise sanitaire oblige, Payfit a aussi adapté sa proposition pour accompagner ses clients sur des thématiques comme le chômage partiel, le report du paiement des cotisations, etc. Prochainement, ce sont des modules de réunions et d'enquêtes de collaborateurs qui seront intégrés. Une logique d'enrichissement qui peut passer des partenariats, à l'instar de ceux déjà noués avec Alan, Swile ou encore Qonto. Pour de nombreux observateurs, « *la vraie révolution Payfit* » est aussi technologique : elle est liée à son propre langage de programmation, le Jetlang, qui lui a permis, pour faire simple, de traduire les spécificités réglementaires de chaque pays en code informatique.

La promesse de Payfit, c'est bien de faciliter toute la dimension « gestion » des RH, via la digitalisation, afin que les entreprises se concentrent sur des sujets à plus forte valeur ajoutée (qualité de vie au travail, gestion des carrières et des compétences...). Dans une enquête réalisée par les Editions Tissot en février 2020, avant

capitalfinance.lesechos.fr

Pays : France

Dynamisme : 5



Page 2/2

[Visualiser l'article](#)

donc l'apparition du Covid-19, les directions ressources humaines affirmaient consacrer au moins la moitié de leurs temps à des tâches administratives...

P our mémoire, en 2019, Payfit a reçu le prix de « prochaine licorne européenne » de la catégorie B2B pour PME à VivaTech (co-organisé par le groupe Les Echos-Le Parisien).

Emmanuelle Duten

**Eurazeo Growth** : Yann du Rusquec, Anne-Charlotte Philbert • **bpifrance** : Nicolas Herschtel, Olivia de la Rivière • **Accel** : Philippe Botteri • **Frst** : Bruno Raillard • **Conseils investisseurs : due diligences : financière** : D'Ornano & Co (Raphaëlle d'Ornano, Victoria Meddah, Estelle Genoud) , **juridique** : D'Ornano & Co (Yann Auregan, Lauriane Miel Gautier, Cécile Auvieux) • **Conseil juridique cible** : Orrick (Benjamin Cichostepski, Vincent Babin, Samuel Tazartes)